



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ЛССИ

Лаборатория сравнительных социальных исследований

# **Факторы нестандартной занятости в 2003-2009 гг.: что говорят данные РМЭЗ?**

**Татьяна Карабчук (НИУ ВШЭ, Москва),  
Марина Никитина (НИУ ВШЭ, Москва)**

# Структура презентации

---

- 1. Термины и определения;**
- 2. Проблема и мотивация;**
- 3. Исследовательский вопрос;**
- 4. Международная статистика и Росстат;**
- 5. Описательная статистика на данных РМЭЗ;**
- 6. Детерминанты нестандартной занятости**

# Проблема и мотивация

---

- **Меньше 30 лет назад в основу большинства рабочих мест был заложен бессрочный трудовой контракт на полный восьмичасовой день, что и является стандартной занятостью. Однако со временем доля альтернативных типов занятости начала увеличиваться. Новые формы контрактов становятся все более и более популярными: неполная занятость, самозанятость, сезонная, случайная работа, работа на один день, неформальные трудовые соглашения и др.**
- **Во времена плановой экономики трудовой контракт был бессрочным на большинстве рабочих мест, и у работодателей практически не было возможности его расторгнуть. В начале 90-х гг. трудовое законодательство в этой сфере не изменилось, однако в ситуации неопределенности, имевшей место после распада Советского Союза, появилось больше возможностей пренебречь установленными нормами. В 2002 году был принят новый Трудовой Кодекс, в котором был значительно расширен перечень обстоятельств, при которых может быть заключен временный трудовой договор.**

# Проблема и мотивация

---

- Несмотря на очевидное преимущество – стабильность - стандартная занятость с бессрочным трудовым контрактом имеет свои недостатки. В их число входят, например, высокие трудовые издержки (по найму/увольнению) для работодателя, что затрудняет процесс адаптации к рыночным изменениям. В связи с этим гибкие трудовые отношения становятся более привлекательными для работодателей.
- С другой стороны, нестандартная занятость часто связана с низко квалифицированной работой, низкими заработными платами, недостатком социальных льгот и гарантий, а также с чувством неполноценности, нестабильности и неуверенности в будущем, которые напрямую связаны с феноменом социальной эксклюзии.

# Исследовательские вопросы

---

- Что влияет на вероятность быть нестандартно занятым?
- Чем объясняется рост нестандартной занятости?

# Термины и определения

---

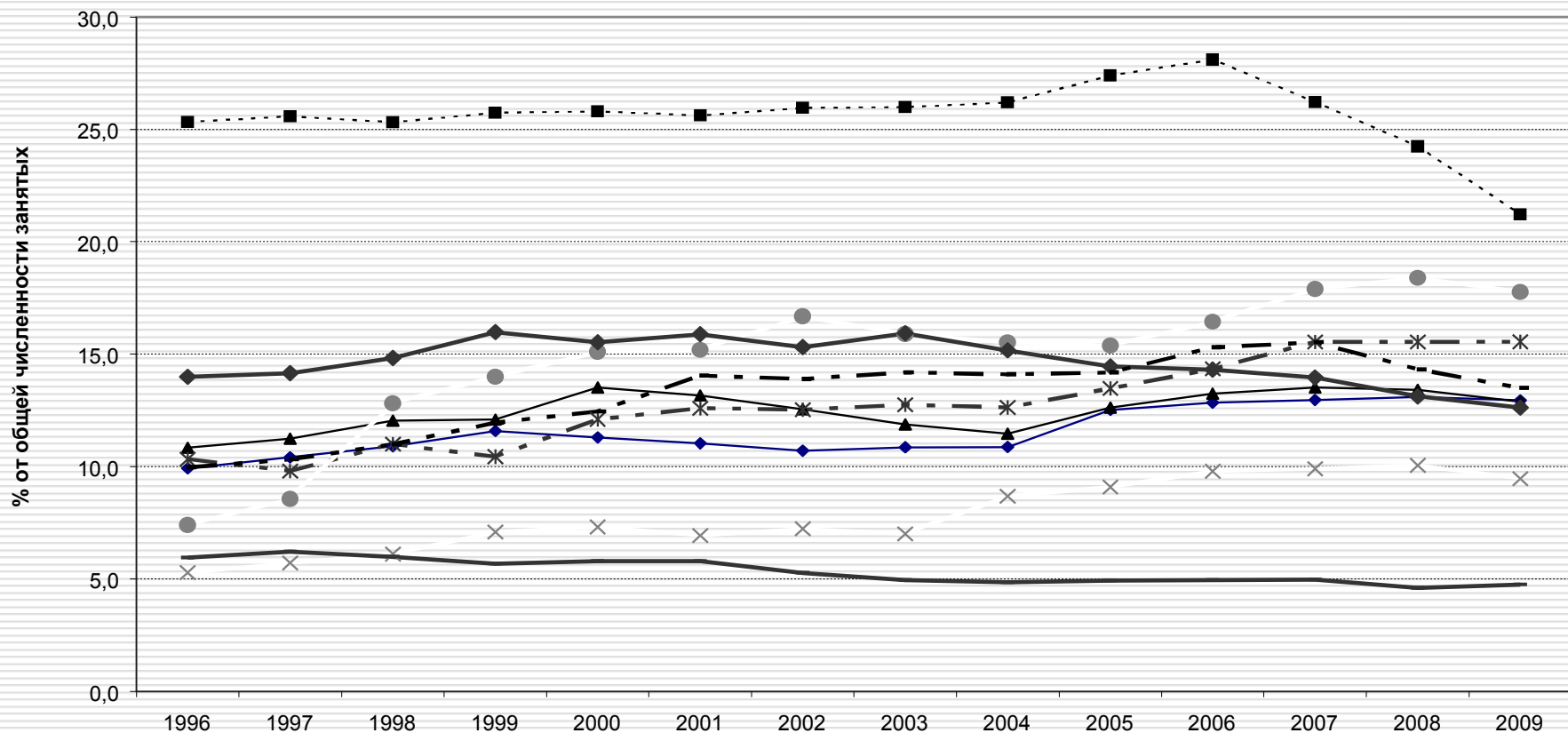
**Наиболее распространенные типы нестандартной занятости: временная, неформальная, неполная и вторичная.**

- **Стандартная занятость** подразумевает занятость по найму в режиме полного рабочего дня на основе бессрочного трудового договора на предприятии или в организации, под непосредственным руководством работодателя или назначенных им менеджеров, в то время как **нестандартная занятость** – это все формы занятости (и трудовых отношений), отклоняющиеся от описанного выше стандарта, включая самозанятость<sup>1</sup>.
- **Временная занятость** подразумевает срочный трудовой контракт без гарантий на его продление.
- **Неформально занятые работники** – это те, кто работают без заключения письменного контракта, а также те, кто трудятся в организациях, штат которых не превышает пяти человек и те, кто занят не по найму.\_
- К **не полностью занятым работникам** относятся те, кто обычно работает меньше 30 часов в неделю.
- При **вторичной занятости** у человека помимо основной работы есть дополнительная.\_

---

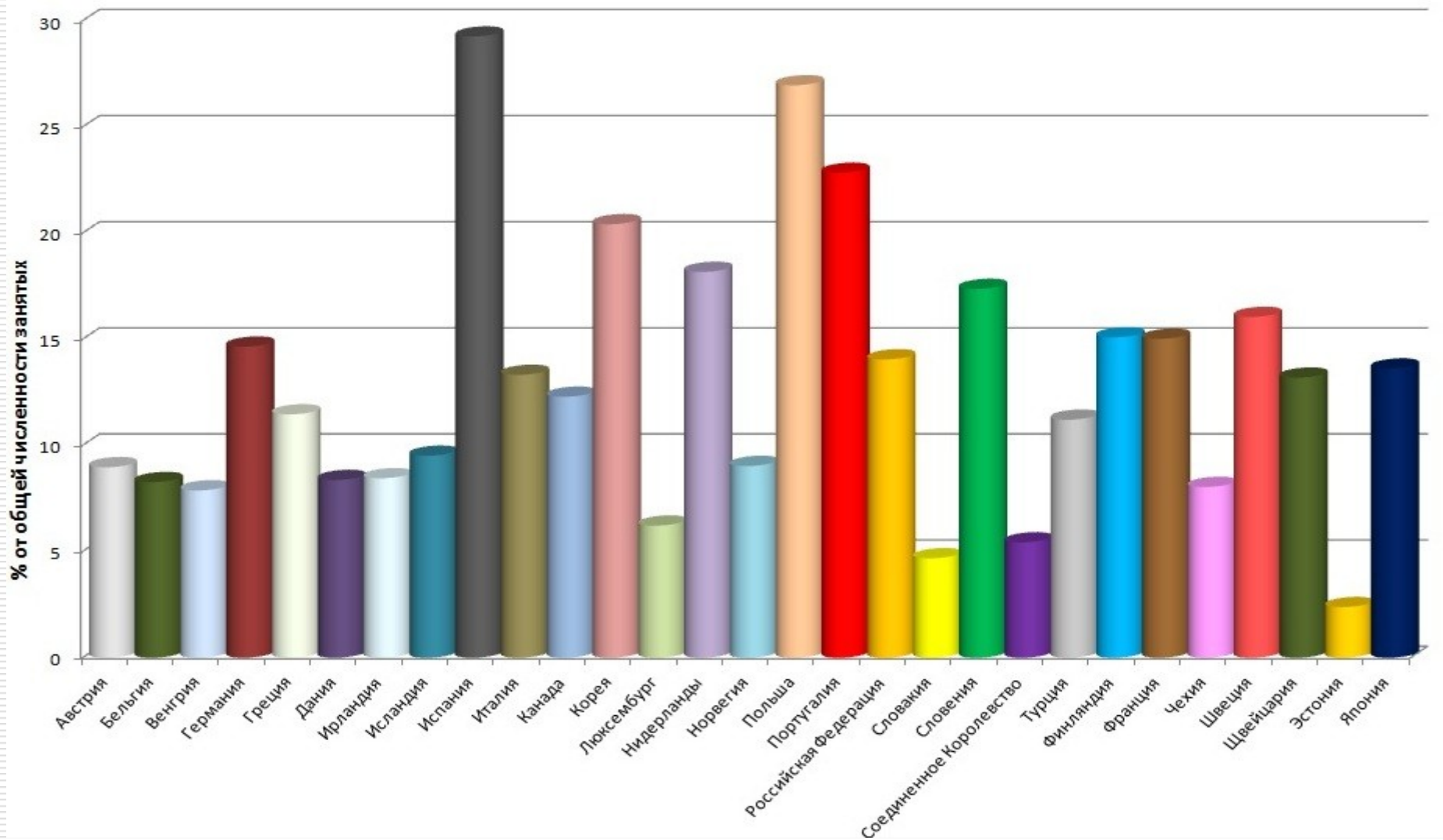
# **Какова ситуация в мире?**

# Динамика временной занятости в Европе, 1996-2009 (% от общей численности занятых), Евростат

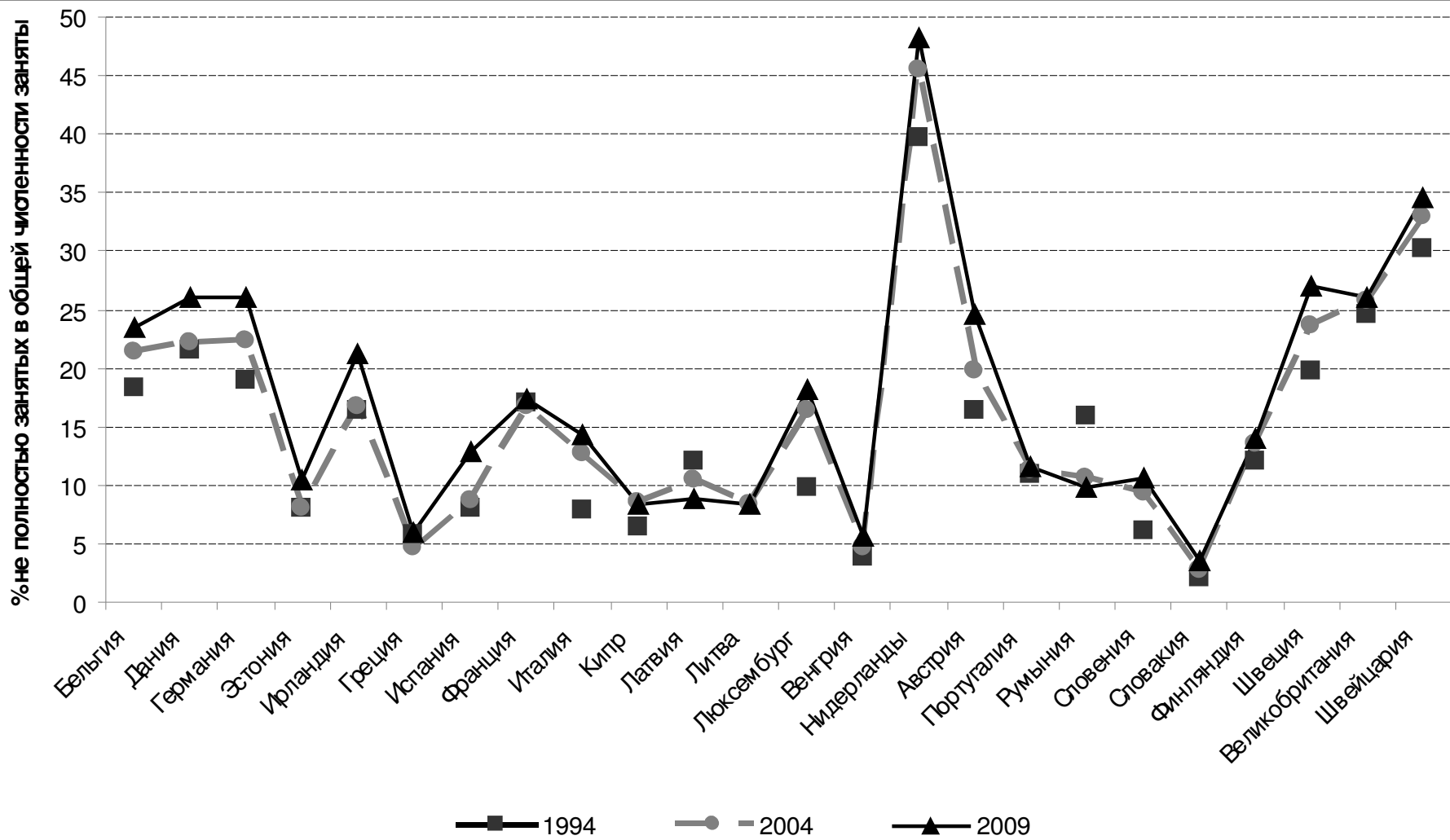




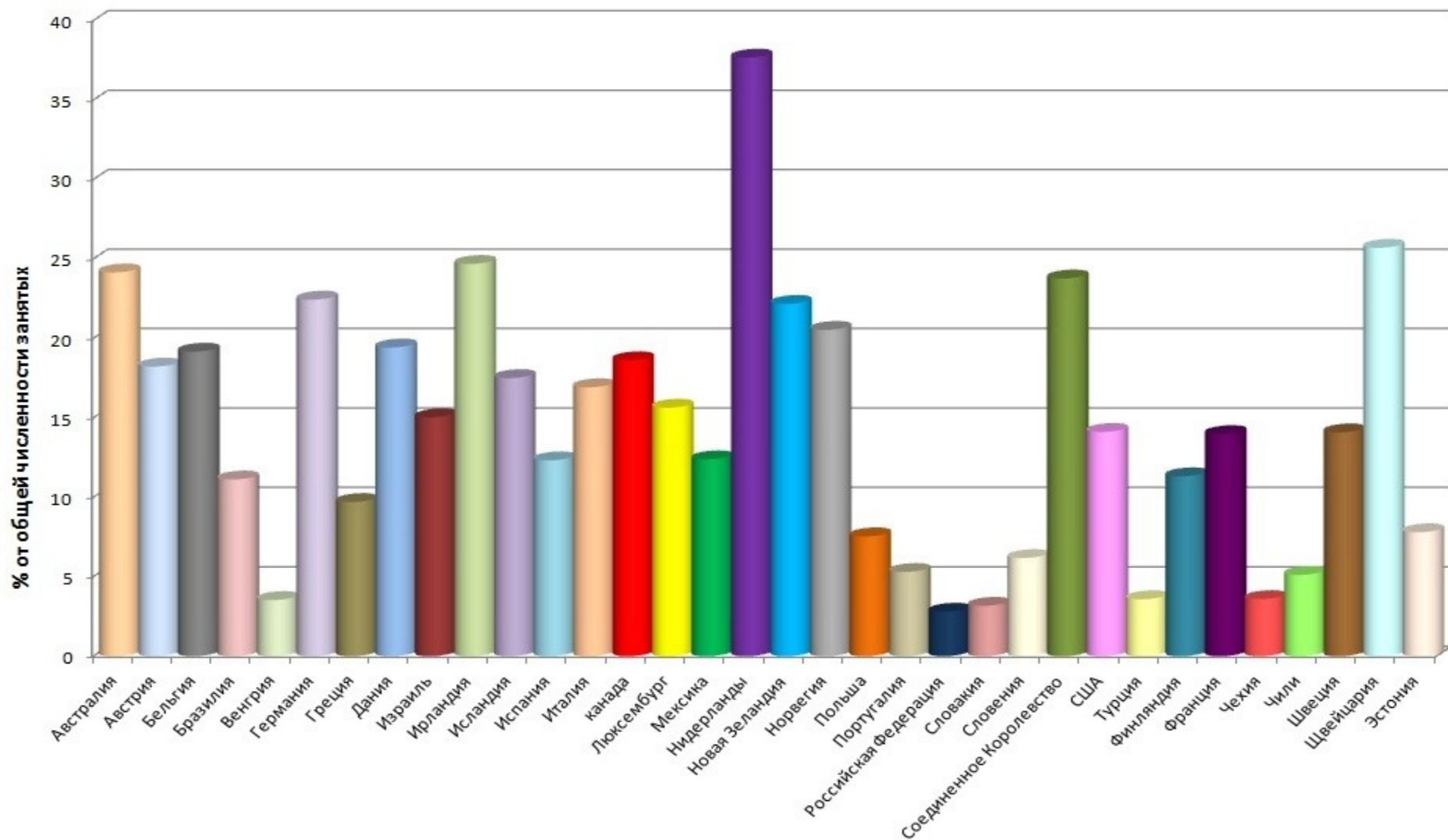
# Временная занятость в странах ОЭСР в 2009 г., % от общей численности занятых, OECD statistics



# Динамика неполной занятости в Европе, 1994, 2004, 2009 гг. (% от общей численности занятых), Евростат



# Неполная занятость в странах ОЭСР в 2008 г., % от общей численности занятых, OECD statistics

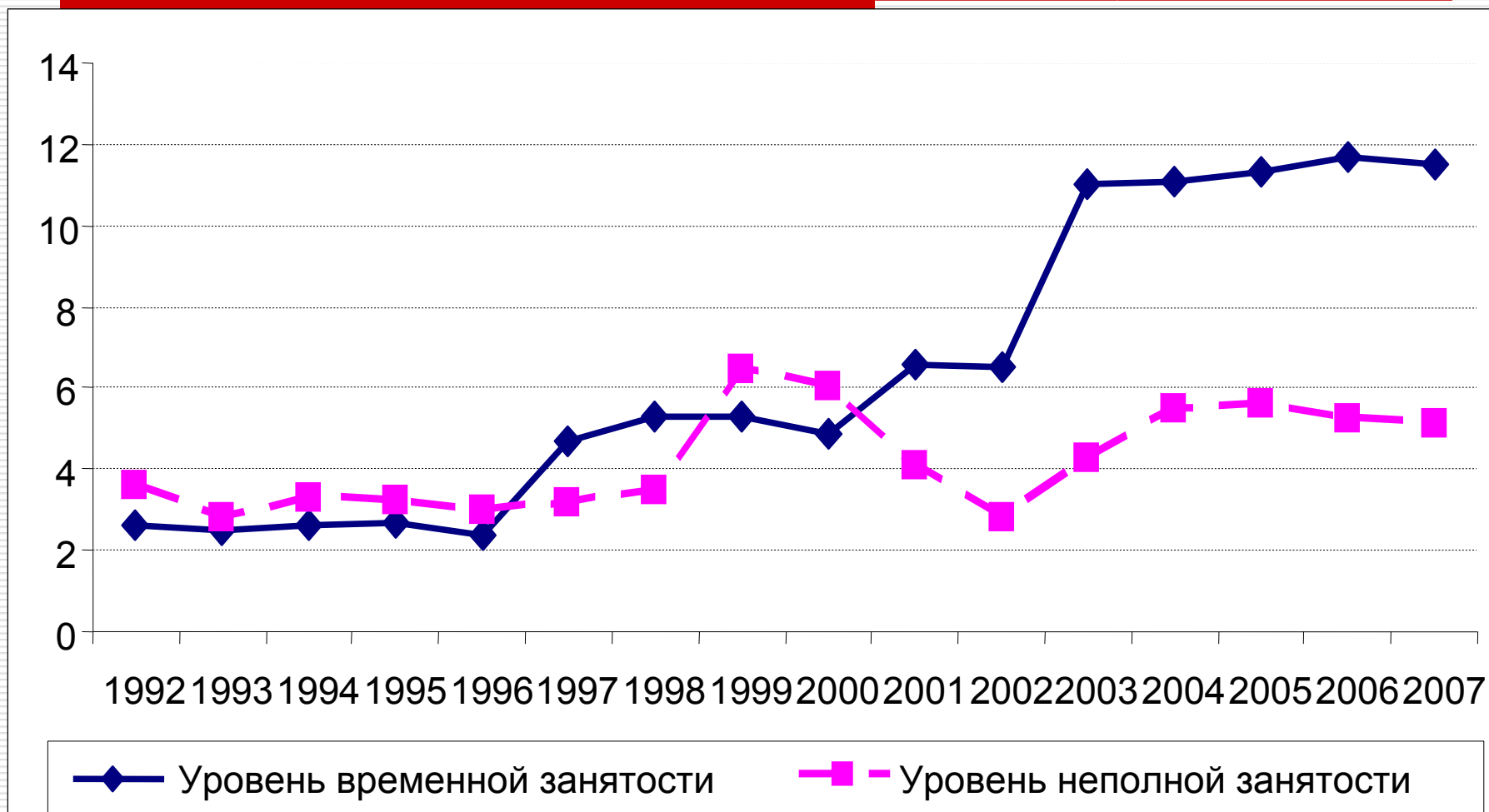


---

# Что происходит в России?

# Динамика временной и неполной занятости в России, 1992-2007,

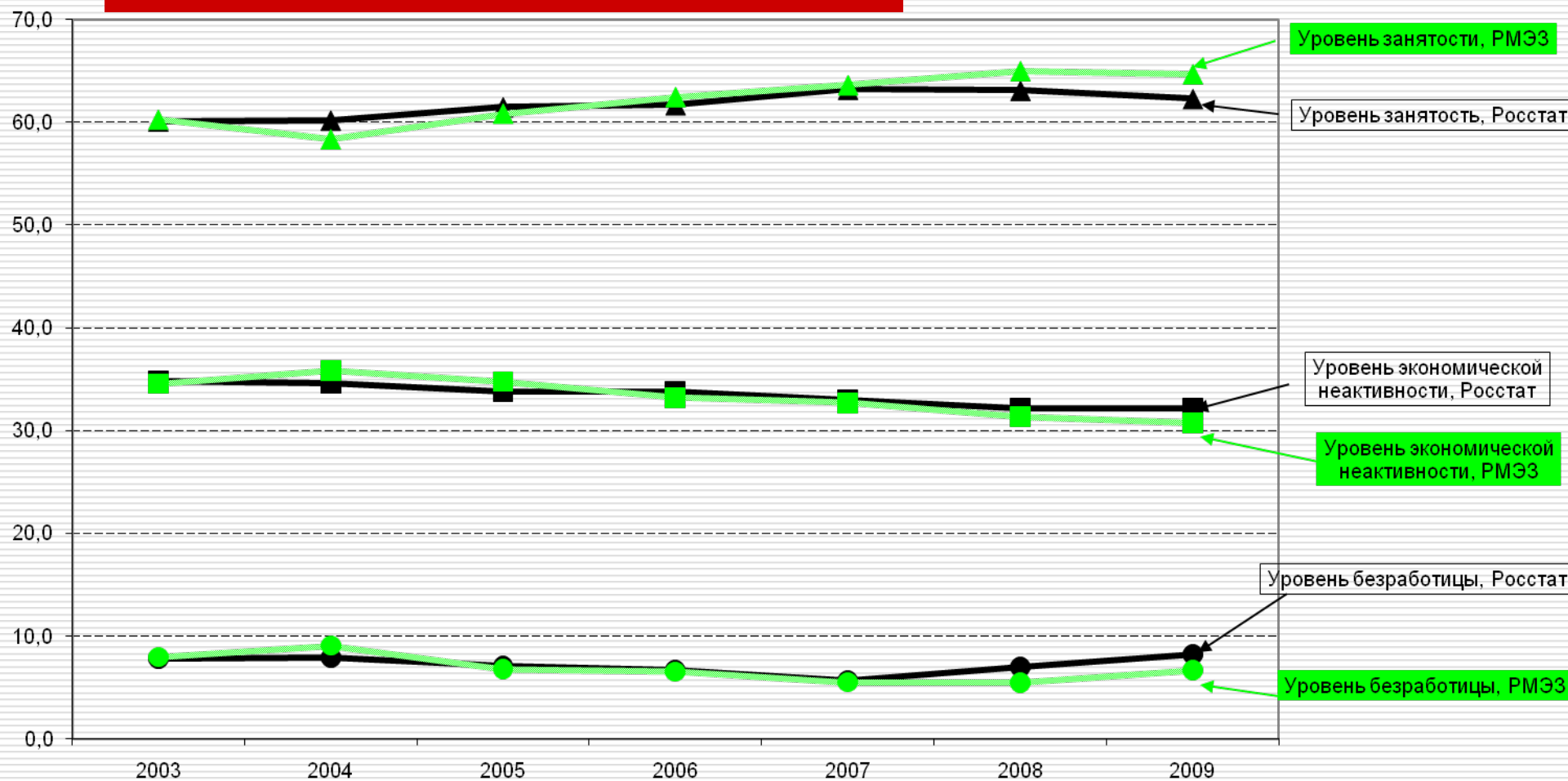
## % от общей численности занятых, РОССТАТ



# Источники данных в России

|                                                                                    | Обследование населения по проблемам занятости (Росстат) | РМЭЗ |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------|
| Репрезентативность                                                                 | +                                                       | +    |
| Наличие вопросов, с помощью которых можно проанализировать нестандартную занятость | +                                                       | +    |
| Панельное исследование                                                             | -                                                       | +    |
| Вопросы о заработной плате                                                         | -                                                       | +    |
| Наличие ретроспективных вопросов о работе                                          | -                                                       | -    |
| Свободный доступ к данным                                                          | -                                                       | +    |

# PMЭЗ vs. РОССТАТ



# Выделение переменных на данных РМЭЗ

---

- Категория занятых выделяется согласно определению МОТ (наличие по меньшей мере одного оплачиваемого рабочего часа в неделю).
  - Данные РМЭЗ не позволяют выделить *временно занятых* респондентов, однако есть возможность идентифицировать случайно занятых. Работник считается случайно занятым в том случае, если у него нет постоянной работы, но в то же время от случая к случаю выполняет определенные оплачиваемые услуги («Скажите, пожалуйста, в течение последних 30 дней Вы занимались (еще) какой-нибудь работой, за которую Вам заплатили или должны заплатить? Может быть, Вы сшили кому-то платье, подвезли кого-нибудь на машине, занимались репетиторством, помогли кому-то с ремонтом квартиры, машины, купили и доставили продукты, ухаживали за больными, продавали свои или купленные продукты или товары на рынке или на улице, челночили или делали что-то другое?»).
-

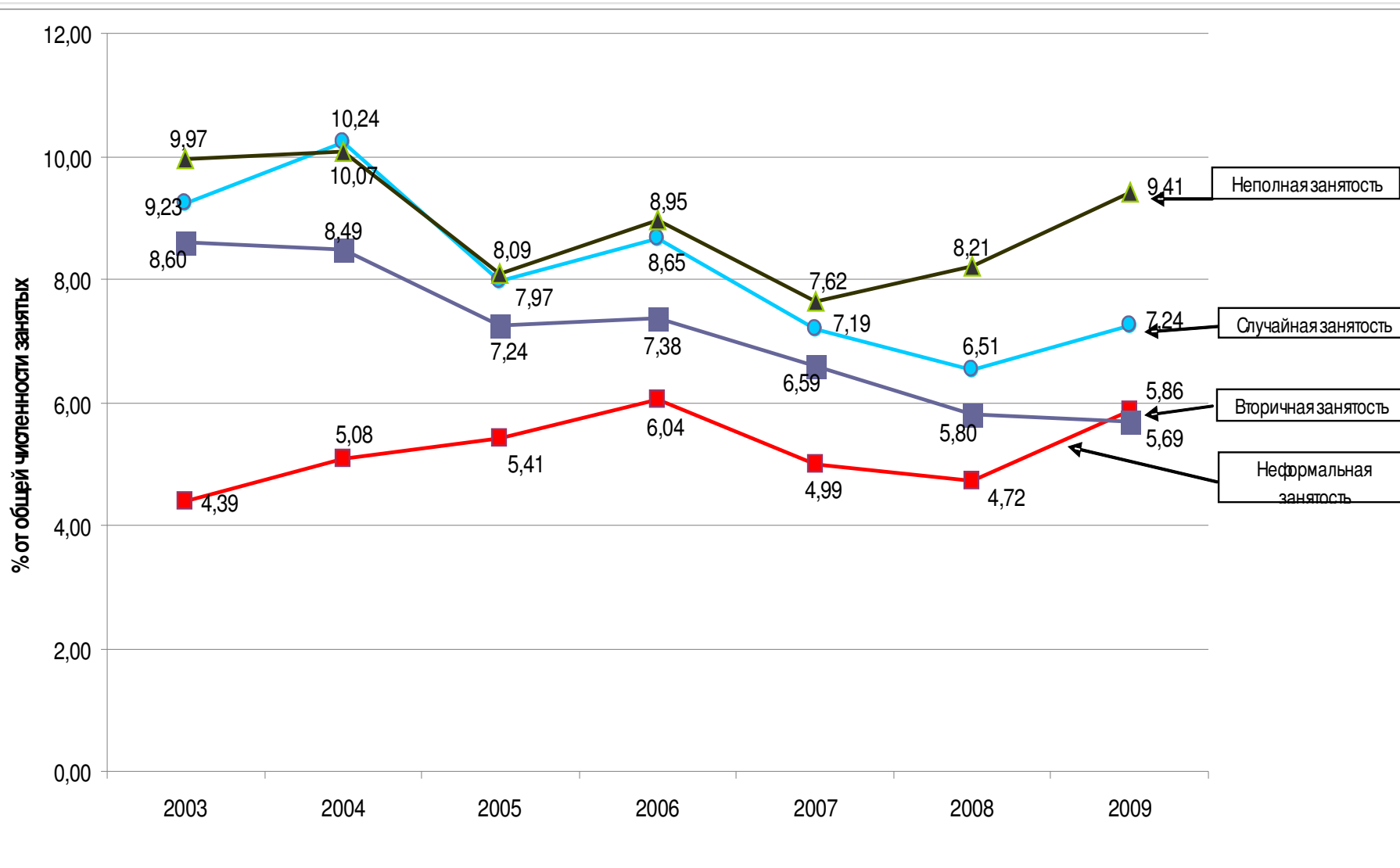


# Выделение переменных на данных РМЭЗ

---

- К неформально занятым относятся те респонденты, кто не имеет письменного трудового контракта с работодателем (имеется только устная договоренность). К формально занятым, соответственно, принадлежат те, кто заключал письменный контракт.
  - Неполная занятость имеет место тогда, когда работник трудится меньше 30 часов в неделю (т.е. меньше 120 часов в месяц).
  - Работник считается вторично занятым в том случае, если у него есть основная работа и на вопрос о дополнительной работе он также ответил положительно.
-

# Динамика типов нестандартной занятости на данных РМЭЗ, 2003-2009 гг.



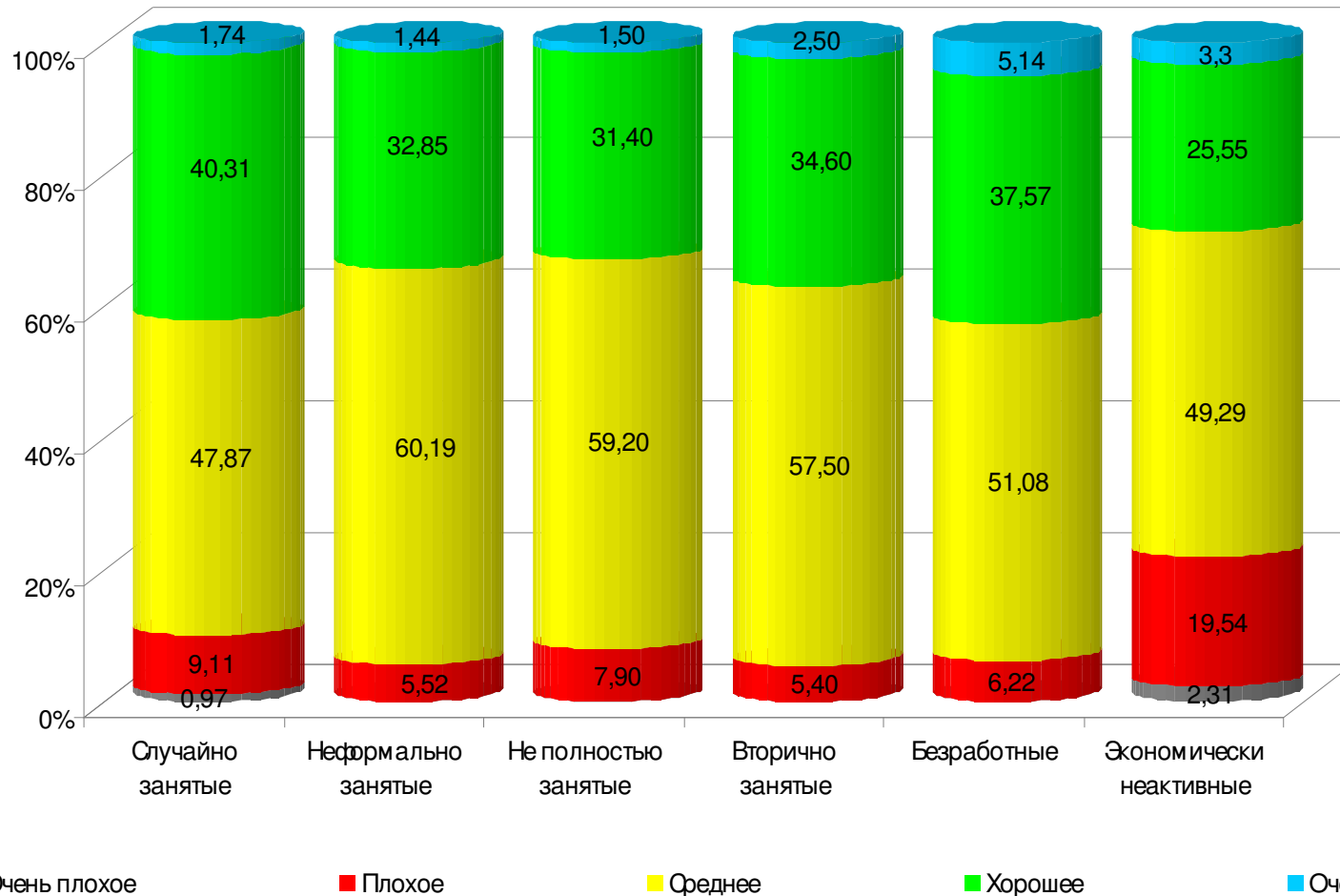
---

# **Кто такие нестандартно занятые работники?**

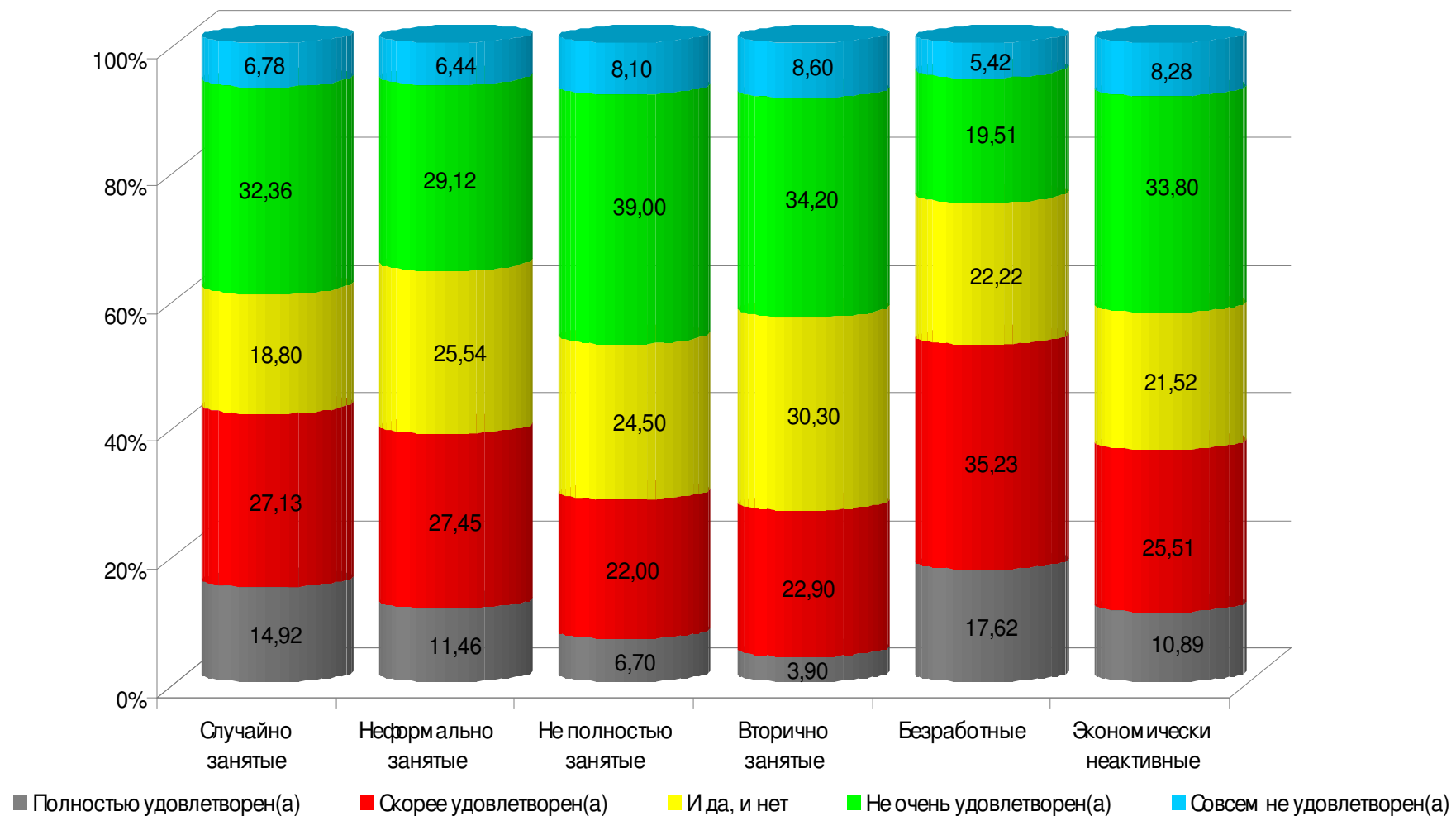
# Уровень нестандартной занятости по социально-демографическим характеристикам, данные РМЭЗ

|                          | Случайная занятость |       | Неполная занятость |       | Неформальная занятость |      | Вторичная занятость |      |
|--------------------------|---------------------|-------|--------------------|-------|------------------------|------|---------------------|------|
|                          | 2003                | 2009  | 2003               | 2009  | 2003                   | 2009 | 2003                | 2009 |
| Женщины                  | 6,8                 | 5,68  | 13,24              | 14,92 | 4,08                   | 5,05 | 8,57                | 6,91 |
| Мужчины                  | 12,08               | 9,06  | 6,49               | 8,03  | 4,73                   | 6,8  | 8,8                 | 5,8  |
| 15-25                    | 13,91               | 11,37 | 11,26              | 14,3  | 9,46                   | 9,75 | 8,14                | 5,81 |
| 26-35                    | 8,83                | 5,09  | 9,69               | 10,87 | 4,54                   | 5,89 | 9,56                | 6,32 |
| 36-45                    | 7,4                 | 7,35  | 8,57               | 11    | 3,21                   | 4,94 | 8,7                 | 6,75 |
| 46-65                    | 8,33                | 6,64  | 10,55              | 11,28 | 2,34                   | 4,46 | 8,21                | 5,87 |
| 66-72                    | 16,13               | 14,29 | 15,05              | 23,23 | 2,15                   | 8,27 | 7,53                | 3,51 |
| Начальное образование    | 19,02               | 13,48 | 6,45               | 9,15  | 10,02                  | 9,63 | 4,41                | 4,81 |
| Среднее                  | 9,34                | 9,17  | 7,35               | 8,65  | 6,61                   | 7,36 | 7,31                | 4    |
| Среднее профессиональное | 6,06                | 6,22  | 8,18               | 9,96  | 4,79                   | 5,6  | 6,97                | 6,41 |
| Высшее                   | 3,28                | 3,31  | 10,14              | 10,18 | 2,19                   | 2,68 | 8,68                | 7,35 |

# Субъективная оценка нестандартно занятыми своего здоровья, 2009, данные РМЭЗ



# Удовлетворенность жизнью нестандартно занятых, 2009, данные РМЭЗ



# Портрет российского нестандартно занятого работника, данные РМЭЗ

- Типичный случайно занятый работник в России – это одинокий мужчина предпенсионного возраста с образованием ниже общего среднего. Он считает свое здоровье хорошим, однако не очень удовлетворен собственной жизнью, вероятно, потому, что случайные приработки не позволяют ему реализоваться в какой-либо сфере в полной мере.
- Среднестатистический неформально занятый работник – это также одинокий мужчина, но в возрасте от 15 до 25 лет с низким уровнем образования. Он занят в сфере торговли, бытового обслуживания и ЖКХ. Считает удовлетворительными свое здоровье и жизнь.
- Портрет индивида с неполной занятостью может быть следующим. Это женщина пенсионного возраста с высшим образованием, принадлежащая к профессиональной группе квалифицированных специалистов, или же она разнорабочая на государственном предприятии. Она в большей степени довольна своей жизнью, но меньше – здоровьем, чем безработные женщины.
- Вторично занятые работники с равной вероятностью могут быть как женщинами, так и мужчинами в возрасте от 26 до 35 лет. Чаще всего это профессионалы с высшим образованием, работающие на государственном предприятии. В 2009 г. их оценки удовлетворенности своей жизнью улучшились по сравнению с 2003 г. Свое здоровье они расценивают как среднее – не слишком плохое, но и не самое хорошее.

---

# Что представляют из себя факторы нестандартной занятости?



# Что определяет нестандартную занятость?

---

- 1. Мировые тенденции, изменения и технологический прогресс** (Mills and Blossfeld, 2005; Auer, 2005)
- 2. Институциональный бэкграунд страны:**
  - Трудовое законодательство (Scarpetta, 1996; Cahuk and Postel-Vinay, 2001; Olsen and Kalleberg, 2004; Kahn 2007; Lindbeck, Snower, 2002)
  - Профсоюзы (Uzzi and Barsness, 1998; Olsen and Kalleberg, 2004; Salladerre and Hlaimi 2007)
- 1. Факторы предложения труда** (Housman, 2001; Employment Outlook, 2002, Uzzi and Barsness, 1998 )
  - Выгоды работодателя от низких трудовых издержек
  - Адаптация к рыночным изменениям

# Что влияет на нестандартную занятость?

---

## 4. Факторы спроса на труд:

- Временно занятые – это обычно молодые менее образованные люди с недостатком опыта работы (Polivka, 1996; Russo, Gorter, Molenaar, 1997; Booth, Francesconi, Frank, 2000; Hipple, 2001; Employment outlook, 2002, Valenzuela, 2003)
- Женщины чаще вовлечены во все типы гибких трудовых отношений (Hipple, 2001; Employment outlook, 2002; Boeri, Casey, Alach, 2004; Del Boca and Pissarides, 2005; Salladerre and Hlaimi 2007)
- Мужчины предпочитают иметь хоть какую-то работу, чтобы зарабатывать деньги и обеспечивать семью, а временная работа может перерасти в постоянную.. Мотивация женщин чаще связывается с маленькими детьми, семейными проблемами и, как следствие, неполной занятостью (Del Boca and Pissarides, 2005)

Недостаток исследований в России: В.Е.Гимпельсон (2004, 2006, 2007, 2011) и Р.И. Капелюшников (2001, 2006)

---

# Спецификация модели

$$\Pr(Y_i = 1) = F(a + X_i * b + K_i * h + Z_i * c + U_i * d + e),$$

- $a, h, b, c, d$  – векторы коэффициентов,
- $X_i$  – набор персональных характеристик респондента:
  - Пол (мужской -1; женский -0)
  - Дамми для шести возрастных групп (10-летний интервал),
  - Дамми для четырех групп по уровню образования;
- $K_i$  – набор характеристик семьи:
  - Семейное положение (есть супруг -1; нет супруга - 0);
  - Количество детей (до 15 лет)
- $Z_i$  – набор характеристик рабочего места (опционально):
  - Дамми для профессиональных групп (7)
  - Тип собственности предприятия (частное или государственное)
- $U_i$  – набор характеристик местного рынка труда:
  - Тип поселения (городской или деревенский);
  - Уровень региональной безработицы
  - Дамми для федерального округа

# Детерминанты нестандартной занятости (коэффициенты пробит регрессии)

|                          | Случайная/не случайная занятость | Неполная/полная занятость | Неформальная/формальная занятость | Вторичная/Единственная занятость |
|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| Мужчины                  | +***                             | ***                       | +                                 | -                                |
| 15-24 года               | **                               | ***                       | ***                               | *                                |
| 25-34 года               | ***                              | **                        | ***                               | ***                              |
| 35-44 года               | **                               | **                        | -                                 | ***                              |
| 45-54 года               | **                               | **                        | +                                 | *                                |
| Начальное образование    | ***                              | **                        | ***                               | *                                |
| Общее среднее            | ***                              | **                        | ***                               | -                                |
| Среднее профессиональное | ***                              | -                         | -                                 | -                                |
| Наличие супруга          | **                               | ***                       | **                                | ***                              |
| Наличие детей            | ***                              | ***                       | **                                | ***                              |
| Проживание в городе      | **                               | **                        | ***                               | ***                              |
| Безработица в регионе    | ***                              | ***                       | ***                               | +                                |

---

**Спасибо за  
внимание!**